

Положение об организации методической работы (далее – положение) в

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №4 Г. НИЖНИЙ ЛОМОВ»
(«МБОУ «СШ №4 Г. НИЖНИЙ ЛОМОВ»)

ул. Крылова, д.6, г. Нижний Ломов, 442151
телефон 4-70-68, E-mail: nlomov4@list.ru
ОГРН 1025800977674, ИНН 5827008319

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №4
г. Нижний Ломов»
«_31» августа 2022г.
Протокол № 12

УТВЕРЖДАЮ
Директор Муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения



«Средняя школа №4
г. Нижний Ломов»
Е.В. Родионова
приказ № 121
«31» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации методической работы в
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа №4 г. Нижний Ломов»

г. Нижний Ломов
Пензенская область
2022 год

Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №4 г. нижний Ломов» (далее – школа) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (ст.19, п.7 ст.48), Уставом школы, на основе изучения и диагностирования запросов педагогов школы в области повышения квалификации по наиболее актуальным проблемам развития образования.

Положение об организации методической работы определяет цели, задачи, формы организации методической работы школы, способы получения информации о современных научно-педагогических концепциях, педагогических идеях и методических способах организации образовательного процесса, способствует изучению, обобщению и распространению педагогического опыта.

1. Цели и задачи методической работы в школе

1.1. Целью методической работы в школе является повышение уровня профессиональной культуры учителя и педагогического мастерства для сохранения стабильно положительных результатов в обучении и воспитании учащихся.

1.2. Задачи методической работы в школе:

1.2.1. Оперативное реагирование на запросы учителей по насущным педагогическим проблемам. Знакомство с достижениями педагогической науки и педагогической практики, с новыми педагогическими технологиями с целью применения этих знаний для анализа и самоанализа педагогической деятельности.

1.2.2. Организация системы методической работы в школе с целью развития педагогического творчества и самореализации инициативы педагогов.

1.2.3. Пополнение информационного педагогического школьного банка данных о педагогическом опыте через обобщение и изучение опыта работы своих коллег.

1.2.4. Организация рефлексивной деятельности учителей в ходе анализа педагогической деятельности и выработки путей решения педагогических проблем и затруднений.

1.2.5. Оказание методической помощи учителям, в том числе молодым педагогам и педагогам, имеющим небольшой опыт педагогической работы.

1.2.6. Анализ и обобщение педагогических достижений и способов их получения в собственном опыте, обобщение опыта нескольких учителей, работающих по одной проблеме.

1.2.7. Создание собственных методических разработок, адаптация и модификация традиционных методик, индивидуальных технологий и программ.

1.2.8. Вооружение педагогов школы наиболее эффективными способами организации образовательного процесса, анализа, экспертизы педагогической деятельности и деятельности учащихся в соответствии с современными требованиями к уровню обученности и воспитанности учащихся.

2. Организация методической работы в школе

Структура методической работы в школе:

2.1. Методический совет

2.1.1. Методический совет создается с целью организации и координации деятельности методической службы образовательного учреждения, методического обеспечения образовательного процесса.

2.1.2. В состав методического совета входят заместители директора школ, руководители методических объединений, творческих групп, психолог, социальный педагог, наиболее компетентные творческие педагоги.

2.1.3. Методический совет определяет цели, задачи и направления работы образовательного учреждения на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

План работы методического совета определяется в соответствии с анализом состояния образовательного процесса школ и ориентирован на единую методическую тему.

2.1.4. Заседания методического совета проводятся не реже 1 раза в четверть в соответствии с годовым планированием.

2.1.5. Содержание деятельности методического совета;

- ✓ рассматривает и утверждает тематику методических объединений педагогов, творческих групп и других подразделений методической работы, утверждает руководителей методических объединений, творческих групп;
- ✓ заслушивает отчеты методических объединений, творческих групп, выносит оценку результатам их деятельности;
- ✓ занимается вопросами совершенствования содержания образования, внедрения современных образовательных технологий в учебный процесс, анализом эффективности их внедрения, организация инновационной деятельности;
- ✓ организует изучение профессиональных интересов, потребностей и затруднений учителей.
- ✓ планирует мероприятия, направленные на совершенствование профессионального мастерства педагогов, рост их творческого потенциала (семинары, практикумы, деловые игры, мастер-классы, научно-практические конференции и другие активные формы работы);
- ✓ координирует работу по изучению, обобщению и распространению актуального педагогического опыта;
- ✓ рассматривает методические материалы, представленные методическими объединениями, творческими группами, отдельными педагогами для тиражирования и распространения;

2.2. Методические объединения учителей:

2.2.1. Методическое объединение педагогов создается на основании решения методического совета из числа учителей школ, работающих по одной и той же специальности или по одному циклу предметов, совершенствующих своё методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию молодёжи, объединяющих творческие инициативы.

2.2.2. Методическое объединение призвано решать следующие задачи:

- ✓ изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- ✓ обеспечение преемственности педагогической деятельности в отношении содержания образования, применяемых педагогических технологий, внеклассной и внеурочной деятельности; выработка единых требований к оценке результатов освоения программы на основе образовательных стандартов по предмету;
- ✓ отбор содержания и составление рабочих программ, программ элективных и учебных курсов;
- ✓ апробирование современных педагогических технологий индивидуально ориентированной направленности;
- ✓ утверждение индивидуальных планов для процедуры итогового контроля в выпускных классах;
- ✓ проведение анализа состояния преподавания предмета;
- ✓ разработка тематических диагностических контрольных работ и срезов;
- ✓ организация взаимопосещений уроков по определённой тематике с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов;
- ✓ организация открытых уроков по определённой теме с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;
- ✓ изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

- ✓ инновационная работа по предмету;
- ✓ проведение отчётов о профессиональном самообразовании учителей;
- ✓ организация и проведение предметных недель, организация и проведение предметных олимпиад, конкурсов.
- ✓ организация внеклассной работы по предмету с обучающимися

2.2.3. Деятельность методического объединения организуется на основе планирования, исходя из плана работы образовательного учреждения. План работы рассматривается на заседании методического объединения и утверждается заместителями директора школы или директором.

2.2.4. В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний методического объединения, практические семинары с организацией тематических открытых уроков или внеклассных мероприятий в виде Единого методического дня. В конце учебного года анализируется работа МО на педагогическом совете.

2.2.5. Методическое объединение учителей имеет право вносить предложения руководству школы по распределению учебной нагрузки при тарификации, проведении занятий предметных кружков, факультативов, внеурочной деятельности.

Методическое объединение учителей имеет право вносить предложения в содержание методической деятельности образовательного учреждения.

2.2.6. Обязанности членов методического объединения:

- ✓ каждый учитель обязан участвовать в заседаниях МО, практических семинарах;
- ✓ стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- ✓ знать тенденции развития методики преподавания предмета;
- ✓ владеть основами самодиагностики педагогической деятельности.

2.3. *Творческие группы:*

2.3.1. Творческая группа педагогов создается в образовательном учреждении на добровольной основе из числа педагогов, проявляющих интерес к той или иной проблеме, разрешение которой способствует улучшению качества образования и создает условия для саморазвития и самообразования педагога. В состав творческой группы могут входить от трёх и более человек, независимо от преподаваемого предмета. Результатом работы группы является создание педагогического продукта творческой деятельности, распространяемого в педагогическом коллективе.

2.3.2. Задачи деятельности творческой группы:

- повышение творческого потенциала учителей;
- апробация и распространение новых педагогических технологий и методик;
- разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, помощь в овладении инновационными процессами в обучении;

2.3.3. Основные направления деятельности:

- поиск и систематизация идей, способствующих модернизации содержания образования, определению миссии образовательных учреждений и ценностных ориентации всех участников образовательного процесса;
- проведение педагогических исследований и формирование аналитических выводов по инновационным направлениям развития образования;
- проектирование новых образовательных моделей, отвечающих современным задачам образования;
- разработка и апробация программно-методических комплексов, методик, дидактических средств и т.п. новаторского типа по предмету, образовательным областям, направлениям педагогической деятельности;
- подготовка научно-методических рекомендаций по инновационным направлениям педагогической деятельности;

- инициация конференций, творческих конкурсов, мастер-классов, педагогических марафонов и т.п.;
- приобретение, обобщение и распространение инновационного педагогического опыта;

2.3.4. Порядок функционирования группы. Группа создается и прекращает свою деятельность по инициативе участников группы и по мере решения стоящих перед группой задач. Группа имеет план работы и оформленные результаты творческого решения проблем в виде продукта творческой, индивидуальной или коллективной педагогической деятельности.

Методический и педагогический советы школы оказывают содействие в экспертизе результатов деятельности группы и продвижении передовых идей, рекомендаций и опыта.

2.4. **Организация наставнической работы**

2.4.1. Цель – помочь педагогам овладеть основами педагогического мастерства.

Задачи наставничества:

- повышение профессиональной компетентности педагогов;
- распространение передового педагогического опыта.

2.4.2. Программа наставничества находит отражение в плане работы Методического совета школы, итоги работы подводятся в конце каждого учебного года.

2.4.6. Для выполнения своих функций наставники и наставляемые взаимодействуют с методическими объединениями и другими подразделениями школы.

3. **Участники методической работы школы**

3.1. Основными участниками методической работы школы являются:

- учителя;
- классные руководители;
- руководители МО, творческих групп;
- администрация школы (директора, заместители директора).

4. **Компетенция и обязанности участников методической работы школы**

4.1. Компетенция участников методической работы

4.1.1. **Учителя и классные руководители:**

- ✓ участвуют в работе МО, творческих мастерских, школе молодого педагога
- ✓ обсуждают педагогические проблемы и анализируют педагогическую деятельность на основе изучения своей работы и работы своих коллег;
- ✓ участвуют в выборах руководителей методического объединения, творческих мастерских;
- ✓ разрабатывают методические программы, технологии, приемы и способы работы с учащимися;
- ✓ работают по собственным методикам, технологиям, программам (если таковые обсуждены на МО и допущены к использованию решением Педагогического совета школы);
- ✓ участвуют в методической работе школы, района, области;
- ✓ работают над темами самообразования.

4.1.2. **Руководители методических объединений:**

- ✓ организуют, планируют деятельность МО;
- ✓ обеспечивают эффективную работу участников методической работы в период занятий, дают поручения, распределяют обязанности и функции среди участников методической деятельности;

- ✓ руководят разработкой методических идей, методик, программ, технологий и ведут консультативную работу с отдельными педагогами по проблемам обучения и воспитания;
 - ✓ готовят методические рекомендации для педагогов школы;
 - ✓ анализируют деятельность МО, готовят проекты решений для методических советов и педсоветов;
 - ✓ участвуют в экспертной оценке деятельности учителей в ходе аттестации;
 - ✓ организуют деятельность по обобщению лучшего педагогического опыта работы своих коллег и достижений педагогической науки.
- 4.1.3. Руководитель творческой группы:**
- ✓ оказывает индивидуальную помощь педагогам;
 - ✓ вносит предложения по организации деятельности мастерской;
 - ✓ выступает перед педагогами школы и администрацией школы с пропагандой и анализом деятельности группы;
 - ✓ организует и планирует работу группы.
- 4.1.4. Администрация школы:**
- разрабатывает вместе с участниками МО задания и методические материалы;
- ✓ определяет порядок работы всех форм методической работы;
 - ✓ координирует деятельность различных методических объединений и методических мероприятий;
 - ✓ контролирует эффективность деятельности методических объединений, творческих групп, выполнение программы наставничества, проводит аналитические исследования;
 - ✓ стимулирует работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.
- 4.2. Обязанности участников методической работы**
- 4.2.1. Учителя и классные руководители обязаны:**
- ✓ проводить открытые уроки, внеклассные мероприятия;
 - ✓ систематически посещать занятия МО, творческих мастерских, «Школы молодого педагога»;
 - ✓ анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения и способы обучения; оказывать содействие в подготовке методических мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов, совещаний;
 - ✓ пополнять информационный банк данных (составление информационно-педагогических модулей, диагностических заданий, методических текстов).
- 4.2.2. Руководители методических объединений, творческих групп обязаны:**
- ✓ стимулировать самообразование педагогов;
 - ✓ организовывать деятельность педагогов в различных формах: индивидуальных, групповых и т. д.;
 - ✓ разрабатывать планы работы и графики проведения от крытых уроков участников МО,
 - ✓ анализировать деятельность методической работы МО, проблемных групп;
 - ✓ проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, новшеств, методик, технологий, программ обучения;
 - ✓ обобщать опыт работы педагогов школы.
- 4.2.3. Администрация школы обязана:**
- ✓ создавать благоприятные условия для работы МО, творческих групп, работы наставников и наставляемых;
 - ✓ обеспечивая их работу необходимым для этого учебно-методическим комплексом;
 - ✓ оказывать всестороннюю помощь руководителям МО, творческих групп, наставникам и наставляемым;

- ✓ содействовать тиражированию учебно-методических материалов для организации деятельности МО.

5. Документация

5.1. Методическая работа в школе оформляется документально в форме:

- ✓ протоколов Методического совета;
- ✓ планов работы МО, творческих групп;
- ✓ конспектов и разработок лучших методических мероприятий школы;
- ✓ аналитических справок по вопросу уровня обученности учащихся (с графиками и диаграммами);
- ✓ разработанных модифицированных, адаптированных методик, индивидуальных технологий и программ;
- ✓ обобщенных материалов о системе работы педагогов школы, материалов печати по проблемам образования; информации о методических семинарах;
- ✓ дипломов, наград.